

1. 違いを楽しみ、明るい職場に～わかちあう仕事も家庭も喜びも

職場において、コミュニケーションが大きな課題になっています。時代の変化の中で、日本企業において、かつて「日本的経営」と称された終身雇用や年功序列は必ずしも期待できません。さらには女性の社会進出に外国人の雇用も珍しくなく、雇用形態も様々です。職場が多様化してきており、さらに進むことも明らかです。違いに満ちた職場の「違いを知り、正しく関わり、学び、力に変える」ことが楽しい職場づくりにとって必要不可欠です。具体的なヒントとともにお話しします。

2. グローバル時代の企業安全

3. ヒヤリハットをセレンディピティ（幸運）に変える

4. 安全は異文化理解力で決まる！

仕事上の人間関係トラブルやヒューマンエラーによる事故をなくすのに最も必要なのは実は異文化力を鍛えることです。私たちの周りは違いと変化しかなく、それらと正しく関わる日頃の心がけ、習慣や生き方が出来るか否かがで、企業安全はもちろん、組織、家庭や個人の成長、発展や幸せが決まります。ヒヤリアットを、私たちに強く、やさしく、しなやかに、美しく、豊かにももちろん、安全・安心をもとらしてくれるセレンディピティ（幸運）する方法を伝授いたします。

5. 共に笑える職場づくりのための他文化理解のすすめ

仕事上の人間関係トラブルやヒューマンエラーによる事故をなくすのに最も必要なのは実は異文化力を鍛えることです。私たちの周りは違いと変化しかなく、それらと正しく関わる日頃の心がけ、習慣や生き方が出来るか否かがで、企業安全はもちろん、組織、家庭や個人の成長、発展や幸せが決まります。ヒヤリアットを、私たちに強く、やさしく、しなやかに、美しく、豊かにももちろん、安全・安心をもとらしてくれるセレンディピティ（幸運）する方法を伝授いたします。

6. 違いを楽しみ、力にかえる ～ダイバーシティ&インクルージョンの“新”時代～